



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐-๗๔๓๗-๑๖๔๒ ต่อ ๑๓

ที่ สข ๕๖๒๐๑/

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาหว้า ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาหว้า

อ้างถึง ประกาศเทศบาลตำบลนาหว้า เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

๑.เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลตำบลนาหว้าได้ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลไปแล้วดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้อง และทันเวลา

๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจ และเป้าหมายของเทศบาลตำบลนาหว้า

๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการ และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

๖. ให้บุคลากรได้รับตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามระเบียบ กฎหมายที่

กำหนด

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมา-

ภิบาลในการปฏิบัติงาน

๒.ข้อเท็จจริง

การดำเนินการตามนโยบายงานการเจ้าหน้าที่ขอรายงานผลการดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้อง และทันเวลา

ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๕

- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง เพื่อรับโอน

ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕

- ให้โอนสายปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายงานนางสาวประกายกาญจน์ สุวรรณวงศ์

ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๕

- รับโอนสายปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายงานนางสาวขวัญตา มุเสี

- เลื่อนระดับพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายงานนางศรีสิน แก้วหนู

ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- ให้โอนสายบริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายงานนายกันตพันธ์ จิตเสนา

ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕

- รับโอนสายบริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายงานนายอริวัฒน์ คชรัตน์

- ให้โอนสายบริหาร จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายงานนายอรรถพงษ์ แวสีอนิ

ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕

- รับโอนสายปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายงานพงษ์ศักดิ์ หวันโสีะ

ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕

- รับโอนสายปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายนายกันตินันท์ จิตเสชา

ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๕

- รับโอนสายบริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง รายนางศิริรัตน์ จันทรงค์ และนายธีระวัฒน์ แก้วทอง

๒.มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

- มีการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาลตำบลนาทวินอก

- มีการส่งพนักงานเทศบาลไปประชุมอบรมแลกเปลี่ยนความรู้กับสถาบันต่างๆตามนโยบายผู้บริหาร

๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ มาใช้

๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการ และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

- มีการจัดกิจกรรมต่างๆร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการ และบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เช่น

- โครงการแข่งขันกีฬา
- โครงการ Bigcleaning day
- โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ และโครงการต่างๆ

๖.ให้บุคลากรได้รับตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘

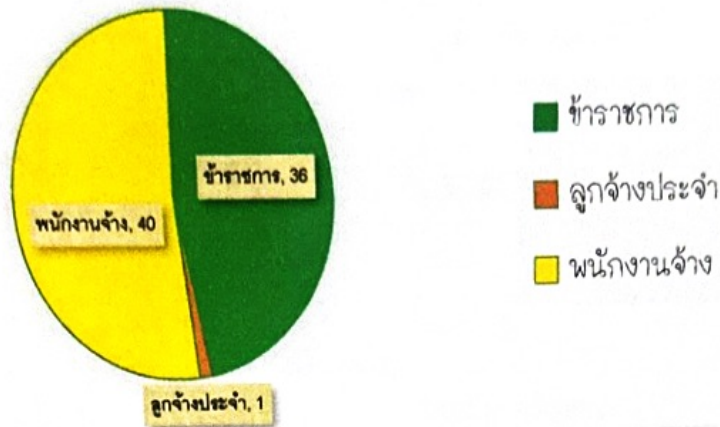
๗.ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลนาทวินอกจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ อาทิเช่น

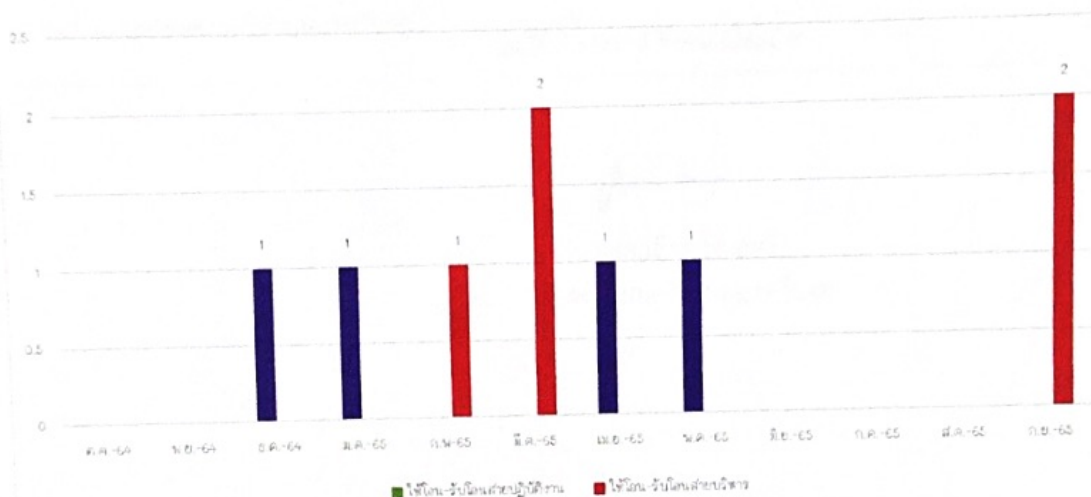
- โครงการจัดงานเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕
- วันเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางสีริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
- ถวายเทียนพรรษา

สรุปข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรมพัฒนาได้ดังนี้

อัตรากำลัง



สถิติการแต่งตั้งโยกย้าย



๓. ปัญหา/อุปสรรค

๔. ข้อเสนอแนะ

เห็นควรเสนอนายกเทศมนตรีตำบลนาทรีนอกเพื่อจักได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ www.nathawee-sao.go.th ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

Thm

(นางสาวกัมชชา สุภาวะไตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

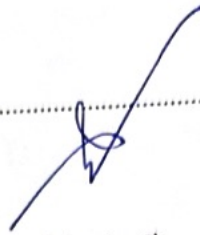
ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เสด็จไปราชการ

Thm

(นางเพ็ญประภา คุ่มผล)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายชอธีรย์ หล้าหลี่)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลนาทวีนอก

ผลิตเผยแพร่ใน website ของ

สืบทำรวจโท



(ประยงค์ ขวัญทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลนาทวีนอก

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลนาทวีนอก

ฉันทนากรม/๒๕๖๐



(นายดนเลื้อะ ชะเดหรี)
นายกเทศมนตรีตำบลนาทวีนอก